

# Siemens Office

## Il modello di lavoro flessibile

### Siemens Office: la flessibilità in ufficio

Il progetto Siemens Office è un radicale cambiamento culturale per i dipendenti di Siemens nel mondo e in Italia perché introduce un nuovo modo di pensare e concepire il lavoro.

*"Pionieri non solo nella tecnologia, vogliamo rispondere in modo responsabile alle sfide del nostro tempo, creando un ambiente di lavoro che si addica e attragga i giovani talenti che sempre più spesso oggi scelgono le aziende anche in base a criteri di flessibilità e all'adozione di modelli come il nostro,"* Federico Golla, AD di Siemens Italia.

Il modello di lavoro flessibile in Siemens si basa su 5 elementi fondamentali:

#### 1. Modalità di lavoro mobile e flessibile

Il concetto di "Mobile Working" permette ai collaboratori di lavorare in modo più flessibile quando sono in ufficio e al contempo offre la possibilità di operare anche fuori degli spazi aziendali. È una nuova modalità che promuove e rafforza il senso di responsabilità di ognuno: non dipende dalla localizzazione geografica dell'ufficio e fornisce un'elevata flessibilità nei tempi di svolgimento, grazie alla facilitazione di strumenti informatici. Tutti i dipendenti Siemens sono così dotati di telefono cellulare, computer portatile con collegamento a Internet e alla rete aziendale, cuffie per utilizzare i nuovi strumenti di comunicazione, oltre a borse trolley per gli spostamenti casa-ufficio.

#### 2. Nuovo layout degli uffici

Lo spazio è organizzato in varie zone le quali, attraverso l'inserimento di elementi caratterizzanti ben definiti, assicurano un ambiente di lavoro piacevole e adeguato alle attività da svolgere. La ridotta presenza di muri e la contiguità degli spazi facilitano l'interazione e la comunicazione. Aumentano le sale riunioni e nascono nuovi spazi per telefonate di lavoro individuali e in team. Sono previste aree più silenziose per le attività che richiedono concentrazione ma anche caffetterie per riunioni informali.

Il tutto in un contesto dove è data particolare attenzione a un design moderno e a un arredamento colorato e curato nei particolari.

#### 3. Lavorare per obiettivi

Con la creazione di ambienti di lavoro confortevoli, che contribuiscono al benessere psico-fisico dei collaboratori, favorendone l'elasticità di tempo e di spazio, tutti i collaboratori utilizzano la flessibilità della prestazione con ampi margini di autonomia personale, condividendo obiettivi e risultati con i loro responsabili e con uno spirito di cooperazione e di responsabilità individuale. In linea con la cultura Siemens della Performance, il fondamento metodologico e pratico di questo progetto è proprio l'organizzazione delle attività per obiettivi.

#### 4. Work Life Balance

Attraverso il concept di Siemens Office, Siemens migliora l'integrazione tra attività lavorativa e vita privata, favorendo la possibilità di raggiungere un buon equilibrio tra questi due aspetti, nel rispetto dei bisogni personali. I programmi che favoriscono il Work Life Balance, promossi da Siemens, possono portare a conseguenze positive, in particolar modo, ma non solo, per le donne che al rientro dalla maternità si trovano con orari flessibili conciliabili con i carichi familiari.

#### 5. Postazioni di lavoro non assegnate e sostenibilità

Ogni collaboratore sceglie di volta in volta il posto che preferisce in quella determinata giornata lavorativa. Dopo aver completato le proprie attività, il posto diventa disponibile per un altro collega. In questo modo si migliora l'accessibilità alle sedi aziendali ed è gestita meglio la mobilità dei dipendenti per gli spostamenti casa-ufficio. Inoltre, la diminuzione degli spostamenti casa-ufficio contribuisce a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>. Dall'altra parte, il minor fabbisogno di spazi, che significa la riduzione di una voce che incide sui costi aziendali, comporta minori spazi da illuminare, riscaldare, climatizzare e quindi minori consumi e di conseguenza minori emissioni nell'ambiente.



#### Alcuni numeri

- In Italia la fase pilota è iniziata a gennaio 2011 coinvolgendo dapprima l'headquarter con le funzioni di staff e poi progressivamente il resto della popolazione aziendale.
- Ad oggi in Italia sono circa 1.700 i dipendenti coinvolti, che appartengono a Funzioni Centrali e Settori di business.
- Milano, Genova, Padova, Torino, Bologna, Firenze e Roma: sono 7 le realtà Siemens italiane - tra sedi e filiali - che hanno adottato il modello.

Communications and Government Affairs  
Siemens Italia  
Viale Piero e Alberto Pirelli 10  
20126 Milano  
Italia

© 01.2014, Siemens Italia